

## LES PRIX PORTANT SUR L'ÉQUIPE

- Prix de l'Inspiration en ingénierie
- Prix de l'Entrepreneuriat, présenté par Kleiner, Perkins, Caufield & Byers
- Prix du Professionnalisme coopératif, présenté par Johnson & Johnson
- Prix de l'Image, en l'honneur de Jack Kamen
- Prix du jury
- Prix de l'Équipe recrue de l'année
- Prix de l'Inspiration des recrues, présenté par National Instruments
- Prix de la Sécurité, présenté par UL
- Prix de l'Esprit d'équipe, présenté par Fiat Chrysler

## PRIX DE L'INSPIRATION EN INGÉNIERIE

### Événements

- Compétitions de district
- Compétitions régionales
- Championnats de district\*\*
- Divisions au Championnat *FIRST*

### Description

Célèbre un succès remarquable dans la promotion du respect et de l'appréciation pour l'ingénierie au sein de l'école ou de l'organisation et de la communauté.

### Lignes directrices

- L'étendue et l'ingéniosité des efforts de l'équipe pour inspirer des étudiants à l'ingénierie particulièrement durant l'année la plus récente. Résultats mesurables de ces efforts.
- L'étendue et l'efficacité des efforts de sensibilisation communautaire de l'équipe particulièrement durant l'année la plus récente. Résultats mesurables de ces efforts.
- Un engagement pour l'éducation scientifique et technologique au sein de l'équipe, l'école et la communauté.
- La réalisation de la mission de *FIRST* et la capacité de le communiquer en tournoi et ailleurs.
- Des efforts sont continus, pas strictement concentrés sur la saison de la construction et de compétition.

### Éligibilité

Les équipes\* sont admissibles au Prix Inspiration en ingénierie à chaque tournoi régional ou de district. Les équipes sont limitées à gagner ce prix qu'une fois à chaque niveau de compétition. En d'autres termes, une fois qu'une équipe a remporté le Prix Inspiration en ingénierie à un tournoi régional ou de district, elle ne peut pas le

gagner encore à un autre tournoi régional ou de district plus tard cette même saison. Lors du championnat de district, seules les équipes de district qui ont remporté le Prix Inspiration en ingénierie lors d'une épreuve de district pendant la saison en cours sont admissibles.

\* Les équipes de district qui participent à des événements régionaux ou interdistricts ne sont pas admissibles au Prix Inspiration en ingénierie lors de ces événements.

\*\* Une salle d'entrevue **peut** être utilisée pour ce prix lors des championnats de district. Les équipes ne doivent **pas** préparer de présentation pour cette entrevue. Le but de cette entrevue est de remplacer l'entrevue traditionnelle dans les puits. Veuillez consulter les responsables de votre district pour toute question.

## PRIX DE L'ENTREPRENEURIAT, PRÉSENTÉ PAR KLEINER, PERKINS, CAUFIELD & BYERS

### Événements

- Compétitions de district
- Compétitions régionales
- Championnats de district, et divisions de championnats de district
- Divisions du Championnat *FIRST*

### Description

Ce prix rend hommage à l'esprit d'entreprise et reconnaît une équipe qui a mis au point un plan d'affaires complet afin de définir, gérer et réaliser les objectifs de l'équipe. Cette équipe affiche un enthousiasme entrepreneurial et les compétences essentielles pour assurer un programme durable.

Pour être éligible, l'équipe doit apporter un résumé du plan d'affaires (détails ci-dessous, [exemples \(voa\)](#)) à chacun de ses tournois et pouvoir expliquer aux juges comment ce plan permet de garantir la participation continue de l'équipe à *FIRST*. Ce résumé du plan d'affaires doit être transmis aux juges lors de l'entrevue au puits.

Tous les membres de l'équipe doivent être en mesure de clarifier ou de présenter brièvement comment l'équipe entend poursuivre sa participation à moyen et long termes.

### Lignes directrices

- L'équipe a une notion ou une approche claire sur le développement de l'équipe et fonctionne comme une unité cohérente
- L'équipe a anticipé les risques et a réussi à gérer ces risques, en planifiant des ressources pour réagir de façon appropriée à l'adversité et aux événements inattendus
- L'équipe a compris les objectifs de la compétition et les objectifs de *FIRST*
- Le résumé du plan d'affaires doit être transmis aux juges lors de l'entrevue dans le puits.
- Un représentant doit être en mesure d'expliquer :
  - Comment est organisé le plan d'affaires
  - Comment l'équipe prend des décisions et divise la charge de travail
  - Comment l'équipe maintient-elle l'engagement actif des étudiants, des mentors et des partenaires
  - Comment ils recrutent et forment les futurs membres de l'équipe
  - Comment ils célèbrent le succès et documentent les leçons apprises pour éviter de répéter des erreurs

### Résumé du plan d'affaires (maximum 3 pages + 3 pages d'annexes)

- Énoncé de mission : Indiquez brièvement ce que vous croyez être le « moteur » de l'équipe. L'énoncé de mission doit être clair et concis. Il doit présenter exactement ce que le plan d'affaires vise à accomplir.
- Historique et croissance : Indiquez brièvement les origines de l'équipe et comment elle a grandi ou réagi aux bouleversements, en mettant l'accent sur les 2 dernières années.

- Organisation : Détaillez le fonctionnement de l'équipe et comment vous continuez à développer votre programme en mettant l'accent sur les deux prochaines années.
- Analyse des risques: Décrivez comment l'équipe gère les risques et les opportunités. Décrivez également les forces de l'équipe.
- Marketing: Comment faites-vous connaître l'équipe / son image de marque?
- Données financières: Donnez des informations sur les finances de l'équipe (inclure des détails sur le financement (revenus) et votre bilan en annexe). Comment l'équipe est-elle financée et comment établissez-vous le budget? Soulignez brièvement votre relation avec les partenaires et comment vous les valorisez.
- Annexes. Vous avez droit à 3 pages maximum pour inclure des éléments tels :
  - État financier - revenus et bilan
  - Organigramme
  - Analyse Forces-Faiblesses-Opportunités-Défis
  - Toute autre documentation à l'appui

**Note :** La limite correspond à 3 pages recto ou 1½ si vous imprimez recto verso. L'ensemble du dossier (résumé + annexes) doit former un document cohérent. L'ajout d'une page de garde ne comptera pas dans votre limite de pages tant qu'elle n'est utilisée que pour identifier votre équipe et l'objectif du document (c'est-à-dire le Plan d'affaires).

### **Admissibilité**

Les équipes sont admissibles à gagner le prix Entrepreneuriat lors des événements auxquels elles participent.

## PRIX DU PROFESSIONNALISME COOPÉRATIF, PRÉSENTÉ PAR JOHNSON & JOHNSON

### Événements

- Compétitions de district
- Compétitions régionales
- Championnats de district, et divisions de championnats de district
- Divisions du Championnat *FIRST*

### Description

Ce prix souligne la démonstration exceptionnelle des valeurs fondamentales de *FIRST* telles que le professionnalisme coopératif continu et le travail d'équipe à la fois sur et hors du terrain de jeu.

#### Définition du professionnalisme coopératif

- Le professionnalisme coopératif fait partie de l'esprit de *FIRST*. C'est une façon de faire les choses qui encourage le travail de haute qualité, qui souligne la valeur des autres, et respecte les individus et la communauté.
- Avec le professionnalisme coopératif, la compétition féroce et un gain mutuel ne sont pas des notions incompatibles.

Ceux qui adhèrent à cette valeur apprennent et compétitionnent âprement, mais ils se traitent les uns les autres avec respect et gentillesse dans le processus. Ils évitent de traiter quiconque de perdant. Pas d'enflures verbales, mais pas de platitudes non plus! La connaissance, la compétition et l'empathie sont confortablement mélangées.

### Lignes directrices

- L'équipe illustre les valeurs de *FIRST* dans ses relations avec les autres équipes et par la démonstration de son professionnalisme coopératif.
- L'équipe démontre constamment son professionnalisme coopératif et une attitude positive à la fois sur et hors du terrain.
- Si l'équipe a travaillé avec une autre équipe du programme en présaison – les éléments suivants sont pertinents:
  - Comment cette collaboration a été menée pendant la morte-saison et pendant la saison de construction
  - Comment les équipes se sont réparti les tâches équitablement
  - Comment les communications s'échangeaient d'une équipe à l'autre
  - Comment travailler ensemble en groupe a été bénéfique par rapport au travail indépendant
  - Les impacts financiers de travailler ensemble vs travailler de façon autonome

## PRIX DE L'IMAGE, EN L'HONNEUR DE JACK KAMEN

### Événements

- Compétitions de district
- Compétitions régionales
- Championnats de district, et divisions de championnats de district
- Divisions du Championnat *FIRST*

### Description

En l'honneur de Jack Kamen, le père de Dean, pour sa passion dans l'art et l'illustration et son dévouement pour *FIRST*. Ce prix récompense l'attrait technique et l'intégration esthétique visuelle exceptionnelle tant pour le robot que l'équipe.

### Lignes directrices

- L'apparence du robot et celle de l'équipe sont intégrées en un thème attrayant.
- Les éléments visuels intégrant l'équipe et le robot sont exceptionnels.
- Le thème de l'équipe est cohérent avec les principes de *FIRST*.
- La thématique de l'équipe est originale, elle peut être expliquée par un porte-parole de l'équipe, et elle répond aux objectifs, au caractère, et/ou à l'historique de l'équipe.

## PRIX DU JURY

### Événements

- Compétitions de district
- Compétitions régionales
- Championnats de district, et divisions de championnats de district
- Divisions du Championnat *FIRST*

### Description

Au cours de la compétition, les juges peuvent décider que les efforts, la performance ou la dynamique particulière d'une équipe méritent une reconnaissance.

### Lignes directrices

- L'équipe ne cesse d'apparaître en considération pour d'autres prix.
- D'autres juges ont remarqué et commenté des aspects positifs de cette équipe.
- Des circonstances ou une caractéristique unique (qui démontre souvent que l'équipe a pleinement adopté les principes de *FIRST*) ont attiré l'attention des juges.

## PRIX DE L'ÉQUIPE RECRUE DE L'ANNÉE

### Événements

- Compétitions de district
- Compétitions régionales
- Championnats de district\*\*
- Divisions du Championnat *FIRST*

### Description

Célèbre l'équipe recrue illustrant un effort novice mais solide de partenariat et de mise en œuvre de la mission de *FIRST* pour inspirer les élèves à en apprendre davantage sur la science et la technologie.

*Comme il y a souvent beaucoup moins d'équipes recrues que d'équipes vétéranes présentes en tournoi, les juges ont la possibilité de ne pas présenter ce prix s'ils pensent qu'aucune équipe recrue ne répond aux critères.*

### Lignes directrices

- Cette équipe pourrait vraisemblablement être considérée pour la « Distinction du président » dans le futur. (Activités communautaires, leadership, vision, esprit, etc.)
- L'équipe a créé un véritable partenariat entre l'école ou l'organisme et les partenaires.
- L'équipe comprend ce que *FIRST* essaie vraiment d'accomplir; elle se rend compte que les trucs techniques ça peut être amusant, stimulant, et ouvrir des portes.
- Cette équipe a construit un robot approprié aux défis du jeu.

### Éligibilité

Les équipes recrues\* sont admissibles au Prix de l'Équipe recrue de l'année à chaque tournoi régional ou de district. Les équipes sont limitées à gagner ce prix qu'une fois à chaque niveau de compétition. En d'autres termes, une fois qu'une équipe a remporté le Prix Équipe recrue de l'année à un tournoi régional ou de district, elle ne peut pas le gagner à nouveau à un tournoi régional ou de district plus tard cette même saison. Lors du championnat de district, seules les équipes de district qui ont remporté le Prix de l'Équipe recrue de l'année lors d'une épreuve de district pendant la saison en cours sont admissibles.

\* Les équipes de district qui participent à des tournois régionaux ou interdistricts ne sont pas admissibles au Prix de l'Équipe recrue de l'année lors de ces événements.

\*\* Une salle d'entrevue **peut** être utilisée pour ce prix lors des championnats de district. Les équipes ne doivent **pas** préparer de présentation pour cette entrevue. Le but de cette entrevue est de remplacer l'entrevue traditionnelle dans les puits. Veuillez consulter les responsables de votre district pour toute question.



## PRIX DE L'INSPIRATION DES RECRUES, PRÉSENTÉ PAR NATIONAL INSTRUMENTS

### Événements

- Compétitions de district
- Compétitions régionales
- Championnats de district, et divisions de championnats de district
- Divisions du Championnat *FIRST*

### Description

Célèbre le succès remarquable d'une équipe recrue pour promouvoir le respect et l'appréciation envers l'ingénierie et les ingénieurs, tant au sein de l'école que dans la communauté.

*Comme il y a souvent beaucoup moins d'équipes recrues que d'équipes vétérannes présentes en tournoi, les juges ont la possibilité de ne pas présenter ce prix s'ils pensent qu'aucune équipe recrue ne répond aux critères.*

### Lignes directrices

- Efficacité et ingéniosité des efforts de l'équipe pour inspirer des étudiants pour l'ingénierie.
- Étendue et efficacité des efforts de sensibilisation communautaire de l'équipe.
- Un engagement pour l'éducation scientifique et technologique au sein de l'équipe.
- Capacité à communiquer sa compréhension de la mission de *FIRST* tant en tournoi qu'ailleurs.

## PRIX DE LA SÉCURITÉ, PRÉSENTÉ PAR UL

### Événements

- Compétitions de district
- Compétitions régionales
- Championnats de district, et divisions de championnats de district
- Divisions du Championnat *FIRST*

### Description

Célèbre l'équipe qui progresse au-delà des principes de base en matière de sécurité en utilisant des moyens novateurs pour éliminer ou se protéger contre les risques.

### Lignes directrices

- Les juges ou conseillers en sécurité seront à l'affût des comportements et considérations matérielles sécuritaires apparaissant au *Plan de l'équipe en matière de sécurité* (réf. Manuel *FIRST* sur la sécurité) ainsi que la sensibilisation auprès des autres équipes.
- L'équipe applique les éléments de sécurité dans tout ce qu'elle fait; elle a élaboré un plan en matière de sécurité portant sur l'avant-saison, la saison et l'après-saison.
- Un représentant doit être en mesure d'expliquer :
  - Comment la culture de la sécurité est intégrée à l'environnement de l'équipe afin que la sécurité soit une priorité absolue.
  - Comment les membres de l'équipe sont formés en matière de sécurité de base ainsi qu'avec les outils et machines
  - Comment la sécurité est intégrée aux activités quotidiennes, notamment:
    - Équipement de protection individuelle - port obligatoire et prêt d'équipement lors des activités de sensibilisation (par exemple, lunettes de sécurité, chaussures fermées, etc.)
    - Conditions matérielles sécuritaires - espace de travail, état des outils à main et des outils électriques, cordons d'alimentation, manipulation sûre des batteries et de l'équipement de charge
    - Aider à établir une culture de la sécurité dans la communauté *FIRST*

## PRIX DE L'ESPRIT D'ÉQUIPE, PRÉSENTÉ PAR FIAT CHRYSLER

### Événements

- Compétitions de district
- Compétitions régionales
- Championnats de district, et divisions de championnats de district
- Divisions du Championnat *FIRST*

### Description

Célèbre l'esprit et l'enthousiasme extraordinaires grâce aux partenariats et au travail d'équipe exceptionnels dans la poursuite des objectifs de *FIRST*.

### Lignes directrices

- Cet esprit est cohérent à la fois à travers l'équipe et aussi en tournoi par l'attitude, l'apparence, l'originalité et la profondeur.
- L'équipe affiche un enthousiasme évident en tournoi dans le soutien aux équipes, l'apparence, les interactions avec les équipes et les juges, etc.
- Cet esprit fait partie de l'équipe et se manifeste dans tout ce qu'ils font, y compris à l'école, dans la communauté, avec les sponsors et d'autres équipes, etc.
- Ils démontrent de l'esprit comme une équipe unifiée.