



VALEURS FONDAMENTALES

No d'équipe
Salle

Instructions: Pour chaque domaine de compétence, cochez la case qui décrit le mieux les réalisations de l'équipe. Si l'équipe n'a pas démontré sa compétence dans un domaine particulier, inscrivez un «X» dans la première : *Non Démontré* (ND). Veuillez fournir autant de commentaires que vous le pouvez afin de mettre en évidence le travail acharné de l'équipe et l'aider à s'améliorer.

	Novice	Apprenti	Accompli	Exemplaire	
Inspiration	Découverte <i>Accent équilibré sur les trois aspects (Robot, Projet, Valeurs fondamentales) de FLL, c'est plus que de chercher à gagner des prix!</i>				
	N.D.	emphase sur 1 seul aspect; les autres sont négligés	emphase sur 2 aspects; 1 aspect négligé	emphase sur les 3 aspects	emphase équilibré sur les 3 aspects
	Esprit d'équipe <i>Expression amusante et enthousiaste de l'identité de l'équipe</i>				
	N.D.	enthousiasme minimal et identité minimale	enthousiasme minimal OU identité minimale	équipe enthousiaste et vivante; identité claire	enthousiasme et plaisir contagieux; identité claire
	Intégration <i>Transfert des valeurs et compétences FLL en dehors du contexte de la FLL (facilité à illustrer par des exemples pertinents tirés de la vie de tous les jours)</i>				
N.D.	valeurs et compétences FLL pas transférées hors la FLL	illustration par au moins un exemple	illustration par plusieurs exemples	plusieurs exemples, dont des cas individuels	
Commentaires					

Travail d'équipe	Efficacité <i>Les processus de décision et de résolution de problèmes aident l'équipe à atteindre ses objectifs</i>				
	N.D.	objectifs ET processus indéfinis	objectifs OU processus indéfinis	objectifs ET processus clairs	des processus clairs aident l'équipe à atteindre ses objectifs précis
	Efficience <i>Ressources utilisées en fonction des réalisations de l'équipe (gestion du temps, distribution des rôles et responsabilités)</i>				
	N.D.	gestion limitée du temps ET rôles vagues	gestion limitée du temps OU rôles vagues	excellentes gestion du temps et définition des rôles permettent d'atteindre la plupart des objectifs	excellentes gestion du temps et définition des rôles permettent d'atteindre tous ses objectifs
	Jeunes à l'œuvre <i>Équilibre entre le coaching des adultes et les responsabilités assumées par l'équipe</i>				
N.D.	engagement limité des jeunes ET trop d'interventions adultes	engagement limitée des jeunes OU trop d'interventions adultes	bon équilibre entre l'engagement des jeunes et le coaching	équipe autonome avec un minimum de coaching	
Commentaires					

Professionalisme coopératif	Ouverture <i>Considération et appréciation de la contribution (idées et compétences) de tous les membres de l'équipe; engagement équilibré de chacun</i>				
	N.D.	engagements inéquitables ET peu d'ouverture aux contributions	engagements inéquitables OU peu d'ouverture aux contributions	participation équilibrée ET ouverture aux contributions	participation équilibrée ET contributions de TOUS les membres de l'équipe
	Respect <i>Les membres de l'équipe s'expriment et agissent avec intégrité et de façon à valoriser les autres - surtout en situation de résolution de problèmes ou de conflits</i>				
	N.D.	la majorité des membres de l'équipe n'adhère pas	adhésion de la majorité des membres de l'équipe	presque toujours appliqué par tous les membres de l'équipe	toujours appliqué, même lors des situations difficiles
	Coopération <i>L'équipe participe à la compétition avec un esprit sportif et elle coopère avec les autres</i>				
N.D.	la majorité des membres de l'équipe n'adhère pas	adhésion de la majorité des membres de l'équipe	presque toujours appliqué par tous les membres de l'équipe	toujours appliqué, même lors de situations difficiles; l'équipe aide d'autres équipes	
Commentaires					

Forces:

Inspiration / Travail d'équipe / Professionalisme coopératif